



Zurück zur Basis

Schiedsrichter Konzept 2020





Schritt 1
Frühjahr
2020

E-Learning-Tool
Drillster
implementieren

Ausbilden und Erfassen
von Schiedsrichtern ab
15 Jahren



E-Learning-Tool Drillster

- Projektleitung Wouter Bosmans
- Einführung ab Frühjahr Saison 2020
- Bestandener E-Learning Kurs ist ab 20/21 Bedingung für Lizenz
- Die Kurse haben verschiedene Level, sodass die Kurse an das Alter/Niveau angepasst werden
- Der Kurs muss alle zwei Jahre erneuert werden

E-Learning-Tool Drillster - Ziele



Verbesserung des Regelwissens führt zu:

- einem besseren Spiel
- einer geringeren Hemmschwelle zum Pfeifen
- mehr Toleranz und Verständnis gegenüber der Schiedsrichter
- einer höheren Bereitschaft von aktiven und noch nicht aktiven Schiedsrichtern



Schritt 2
April - Juni
2020

Zusammenstellen
eines Ausbildnerteams

Erstes Treffen des
Ausbildnerteams

Zusammenstellung eines Ausbildnerteams



- Projektleitung Matthias Messerli
- Reaktivieren von älteren Schiedsrichtern als Ausbilder
- Meldung der Ausbilder an Swiss Hockey
- Aufbau eines Mentorenteams
- Integration von aktuellen NLA Schiedsrichtern in der Ausbildung junger Schiedsrichter



Schritt 3
August –
Oktober
2020

Betreuung der Schiedsrichter
an Spielen/Turnieren durch
das Ausbildnerteam

Erstellen eines Tools mit
jungen Schiedsrichtern



Einsatz eines Ausbildnerteams - Ziele

- Coaching der jungen Schiedsrichter an HKT Turnieren durch Ausbildner
- Gewährleistung regelmässiger Spielbeobachtungen und Coachings durch Mentoren
- Erfahrungsvermittlung durch renommierte erfahrene NLA und internationale Schiedsrichter

Finden von SR



- Aufbau eines Pools an jungen Schiedsrichtern
 - Anschreiben der Clubs
 - Aufruf auf Swiss Hockey
 - Persönlich der Schiedsrichter Kommission bekannt
- Erste Anleitung der Schiedsrichter
- Ansetzung und Betreuung der Schiedsrichter
- Einsatz erfahrener Schiedsrichter mit jungen Schiedsrichtern

Finden von SR – Ziele



- Ansetzen von neutralen Schiedsrichtern im Erwachsenen, sowie mindestens im U18 Bereich
 - Steigerung der Qualität der Spiele durch neutrale SR
 - Ausbildungsmöglichkeit unterhalb des Erwachsenenbereichs
- Aufbau eines Pools an Schiedsrichtern, die langfristig für die NLA ausgebildet werden



Schritt 4
Hallensaison
2020/2021

Finden von motivierten
Jugend SR

Ausbildung der
vorhandenen SR

Entwicklung des
Ausbildungsteams

Finden von motivierten Jugend SR

- Abfrage der Interesse an weiterführenden Massnahmen via E-Learning-Tool
- Werbung auf Verbandsseite plus Social Media
- Ausbildung an Hallenturnieren



Ausbildung der vorhandenen SR



- Aufteilen der ausgebildeten SR in Leistungsklassen
 - Ansetzung der Finalrunden U18 und U15 durch neutrale Schiedsrichter von Swiss Hockey
- Theoretische Schiedsrichterausbildung (ein Abend)
- Vermitteln der praktischen Basics bei Turnieren
 - Praktischer Lehrgang in Spielklasse U12 für SR ab U15 Alter
 - Praktischer Lehrgang in Spielklasse U15 für SR ab U18 Alter
- Mentoring in angesetzten Spielen der U18 oder U15

Entwicklung des Ausbildungsteam



- **Regelmässiger Austausch des Ausbildungsteams**
 - Treffen an Endrunden Junioren
 - Meetings zu Ausbildungsinhalten während der Saison
- **Stabilisierung des Ausbildungsteams**
 - Aufgabenverteilung innerhalb des Ausbildungsteams
 - Rekrutierung neuer Ausbildner um ausscheidende zu ersetzen
- **Suche nach neuen interessierten Leute um Ausbildungsteam zu vergrössern**
 - Intensivierung des Ausbildungsprogramms von Jugendschiedsrichtern